



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III खण्ड 4  
PART III—SECTION 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 11]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 23, 1982/आश्विन 1, 1904

No. 11]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 23, 1982/ASVINA 1, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate  
compilation

## दिल्ली विकास प्राधिकरण

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1982

### अधिसूचना

सं० एफ-9(52)/79-पो०बी०-1—दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 की सं०-61) की धारा 57 जिसे दिल्ली विकास (विविध) नियम 1961 के नियम 3 के उपनियम (4) के साथ पढ़ा जाए, द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण केन्द्रीय सरकार की पूर्व स्वीकृति से दि० वि० प्रा० में आयुक्त (योजना) के पद हेतु भर्ती की विधि में सम्बंधित निम्नलिखित विनियम बनाता है यथा :—

- संक्षिप्त शीर्षक एवं लागू होना :—(1) इन विनियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण आयुक्त (योजना) पद हेतु भर्ती विनियम 1982 कहा जाए।  
(2) ये विनियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू हो जाएंगे।
- संख्या, वर्गीकरण एवं वर्तमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वर्तमान इन विनियमों के अनुसूचक की अनुसूची के कालम संख्या 2 से 4 तक के उल्लेखानुसार होगी।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं एवं अन्य सम्बन्धित बात उक्त अनुसूची के कालम संख्या 5 से 12 तक के उल्लेखानुसार होगी।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी व्यक्ति :—

(ए) जो ऐसे व्यक्ति से शादी का अनुबन्ध कर चुका है या शादी कर चुका है जिसकी पत्नी या जिसका पति जीवित है, या

(बी) जिसका पत्नी या जिसका पति जिन्दा है और वह किसी अन्य किसी व्यक्ति के साथ शादी करने का अनुबन्ध कर चुका है या शादी कर चुका है वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए अयोग्य होगा बशर्ते केन्द्रीय सरकार यदि सन्तुष्ट हो जाती है कि संबंधित व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्ति नियमों के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो इन विनियमों में उसे छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्तियां :—जब केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है तो वह कारणों को लिखते हुए इन विनियमों की किसी व्यवस्था/व्यवस्थाओं को किसी व्यक्ति की श्रेणी या वर्ग को छूट दे सकती है।

6. प्रतिबंध :—इन विनियमों का प्रभाव, आरक्षण, आयु सीमा में छूट या अन्य रियायतें जो भी अनुसूचित जाति, जनजाति और अन्य विशेष श्रेणियों में संबंधित विशेष उम्मीदवारों पर इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अन्तर्गत उपलब्ध की जाती हैं, पर नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	श्रेणी	वेतनमान	प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन पद	प्रत्यक्ष भर्ती हेतु आयु सीमा	प्रत्यक्ष भर्ती हेतु आवश्यक एवं अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
आयुक्त (योजना)	एक*	श्रेणी 'क'	र० 2000-125/ 2-2250।	प्रवर्ण	50 वर्ष से कम आयु को प्राथमिकता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई हिदायतों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामलों में 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।	अनिवार्य : (1) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय संस्थान से टाउन/सिटी/शहरी योजना में स्नातक-कोत्तर उपाधि या समकक्ष। (2) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से या संस्थान से वास्तुविषय में उपाधि या समकक्ष या निबिल या म्यूनिसिपल इंजीनियरिंग में उपाधि। (3) किसी योजना कार्यालय में उत्तरदायी रूप में कार्य करने का कम से कम 18 वर्ष का अनुभव (अन्य प्रकार में अच्छी अर्हता प्राप्त उम्मीदवार के मामले में छूट संभव)

वांछनीय :

टाउन प्लानर्स इंजिनियर संस्थान की फेलो मेम्बरशिप या समकक्ष।

क्या प्रत्यक्ष भर्ती हेतु निर्धारित आयु सीमा एवं शैक्षणिक अर्हताएं प्रतिनियुक्ति वालों पर लागू होंगी	परन्तु अतिरिक्त यदि कोई हो तो	भर्ती की विधि/क्या भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने की दशा में प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण का ग्रेड	यदि विभागीय पदोन्नति इ.मनि हो तो उसका गठन
8	9	10	11	12
आयु : नहीं	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पदोन्नति, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हेतु अधिकारी : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विकास प्राधिकरण में (1) समान पद (2) रुपये 1800-2000 के वेतनमान वाले पद में दो वर्ष के अनुभव (3) रुपये 1500-2000 के वेतनमान वाले पद में पांच वर्ष के अनुभव सहित कार्य कर रहा हो और आयुक्त (योजना) पद हेतु निर्धारित अर्हताएं रखता हो। दिल्ली विकास प्राधिकरण के निदेशक (योजना)/मुख्य वास्तुविद के पास नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद दिये गये ग्रेड में दो वर्ष की सेवाएँ हों तो वह भी विचार करने योग्य होगा और यदि इस पद पर नियुक्ति इस प्रकार प्रवर्णन द्वारा की गई तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा समझा जायेगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष की होगी।)	1. उपाध्यक्ष, दि० वि० प्रा०—अध्यक्ष 2. वित्त सदस्य, दि० वि० प्रा०—सदस्य 3. निर्माण और आवास मंत्रालय द्वारा नाभित योजना पर एक विशेषज्ञ (सह-योजित सदस्य) 4. सचिव, दि० वि० प्रा०—सदस्य। 5. निदेशक (कामिक), दि० वि० प्रा०—सदस्य।

## DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

New Delhi, the 23rd September, 1982

## NOTIFICATION

**F. 9(52)/79-PB-I.**—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the following Regulations relating to the method of recruitment to the post of Commissioner (Planning) in the Delhi Development Authority namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These Regulations may be called the Delhi Development Authority, Commissioner (Planning) (Recruitment) Regulations, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Regulations.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Column No. 5 to 12, of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post; provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these Regulations.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Regulations with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these Regulations shall affect reservations, relaxation of age limit or other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
Commissioner (Planning)	1* *Subject to variation dependent on work-load.	Group 'A'	Rs. 2000-125/2-2250	Selection	Preferably below 50 years (relaxable up to 5 years for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government).	Essential : (i) Post Graduate Degree in Town/City/Urban Planning from a recognised University/Institution or equivalent. (ii) Degree in Architecture from recognised University/Institution or equivalent or Degree in Civil or Municipal Engineering from recognised University/Institution or equivalent. (iii) At least 18 years experience in a planning Office in a responsible capacity (Relaxable in case of candidates otherwise well qualified).
						Desirable : Fellow membership of the Institute of Town Planners (India) or equivalent.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of deputationists.	Period of Probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its constitution.
8	9	10	11	12
Age : No Qualifications and experience : Yes	2 years	By transfer on deputation/ promotion failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation of officers holding:— (i) Analogous post. (ii) Post in the scale of Rs. 1800-2000 with two years service in the grade. (iii) Post in the scale of Rs. 1500-2000 with five years service in the grade. Under the Central or State Govt. or development/Planning Authorities and possessing qualifications prescribed for the post of Commissioner (Planning); the Director (Planning)/Chief Architect in the Delhi Development Authority with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis will also be eligible to be considered and if the departmental officers mentioned above is selected for appointment to the post it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	(i) Vice Chairman DDA, —(Chairman). (ii) Finance Member, DDA —(Member). (iii) One expert on Plg. to be nominated by Min. of W&H. —(Co-opted Member) (iv) Secretary, DDA —(Member) (v) Dir. (Personnel), DDA —(Member)

A.K. PAITANDY, Director (Personnel)